

Gezondheid en Veiligheid op het Werk



HEIDELBERGCEMENT

BENELUX

Wij nemen onze sociale verantwoordelijkheid serieus omdat wij ervan overtuigd zijn dat een bedrijfs-cultuur die zich richt op medewerkers en partnership, zal leiden tot duurzaam succes van HeidelbergCement. Daarom zijn onze verplichtingen ten aanzien van gezondheid en veiligheid een integraal onderdeel van al onze activiteiten. Binnen de gehele Groep zetten wij ons voortdurend in om onze prestaties op het gebied van gezondheid en veiligheid te verbeteren.

Door de nadruk te leggen op preventie, streven wij ernaar om het risico op arbeidsongevallen, verwondingen of beroepsziekten tot nul te beperken.

Het Directiecomité van HeidelbergCement heeft dit beleid opgesteld om de belangrijkste taken en verantwoordelijkheden te definiëren en de voornaamste processen, werkinstrumenten en prestatie-indicatoren te omschrijven.

Het is de verantwoordelijkheid en taak van ons allemaal om de maatregelen op het gebied van gezondheid en veiligheid te respecteren, de desbetreffende reglementen, voorschriften en arbeidsinstructies na te leven en waar nodig de persoonlijke beschermingsmiddelen te gebruiken die zijn voorgeschreven door de wet.

Het Bestuurscomité.
Heidelberg, September 2006.

Werkingsgebied

Dit beleid is vanaf nu van toepassing in alle locaties en vestigingen waar de HeidelbergCement Groep bestuurscontrole uitoefent.



Verplichting

Om een positieve gezondheids- en veiligheidscultuur voor de gehele Groep te ontwikkelen, verplichten wij ons om:

- alle lokale, regionale, nationale en internationale wetten, reglementen en richtlijnen in het kader van gezondheid en veiligheid op het werk na te leven;
- gezondheid en veiligheid te beheersen door gebruik te maken van relevante managementsystemen;
- regelmatig te rapporteren en analyses te maken van de gegevens over gezondheid en veiligheid;
- voortdurend onze prestaties op het gebied van gezondheid en veiligheid in onze operaties te verbeteren, door middel van risico-inventarisaties & evaluaties en het uitvoeren van programma's die zijn gericht op gezonde en veilige arbeidsomstandigheden voor onze medewerkers;
- in navolging van de toepasselijke wetgeving, advies en instructies te geven over hoe met onze producten moet worden omgegaan.

Taken en Verantwoordelijkheden

Het Directiecomité van HeidelbergCement heeft dit beleid ten aanzien van Gezondheid en Veiligheid binnen de Groep opgesteld. Het wordt als volgt ingevoerd:

- Group Human Resources zal alle vraagstukken ten aanzien van Gezondheid en Veiligheid op groepsniveau coördineren. Zij wordt daarin bijgestaan door het Group Environmental Committee.
- Adviserende teams zullen de verschillende (nationale) organisaties ondersteunen.
- Alle lijnmanagers zullen dit beleid invoeren en zullen alle noodzakelijke maatregelen nemen die worden voorgeschreven door de wetgeving die van toepassing is binnen hun eigen verantwoordelijkheidsgebied. Gezondheids- en Veiligheidsadviseurs zullen technische ondersteuning bieden.
- Alle eigen medewerkers, aannemers en onderaannemers zijn verantwoordelijk voor de veilige uitvoering van hun taken, om zichzelf én de anderen te beschermen die bij hun werkzaamheden zijn betrokken.
- Bezoekers van onze vestigingen zullen de lokale veiligheidsinstructies en –procedures naleven.



Instrumenten

Om onze veiligheidsprestaties te verbeteren, zullen wij de volgende instrumenten gebruiken.

Metingen

Samen met andere internationale cementbedrijven heeft HeidelbergCement in het kader van het Cement Sustainability Initiative (CSI), richtlijnen geformuleerd voor het meten van, en rapporteren over veiligheidsgegevens. Op basis daarvan hebben wij de volgende kritische prestatie-indicatoren (KPI's) vastgesteld:

- Aantal arbeidsongevallen met dodelijke afloop (fatality rate) bij onze eigen werknemers, aannemers en derden, inclusief het sterftecijfer als gevolg van arbeidsongevallen bij onze eigen werknemers.
- Aantal arbeidsongevallen met verzuim (Lost Time Injuries, LTI) van de eigen medewerkers en aannemers, inclusief de frequentiegraad en de ernstgraad van de ongevallen met verzuim bij de eigen medewerkers.

Verzameling en analyse van de veiligheidsgegevens

- Verzameling van de veiligheidsgegevens in gecentraliseerde gegevensbestanden en analyse van de gegevens.

Rapportage

- Driemaandelijke rapportage over de veiligheidsstatistieken aan het Directiecomité.
- Publicatie van het jaarlijkse Gezondheids- en Veiligheidsrapport van HeidelbergCement op het Intranet.
- Rapportage over ernstige en dodelijke ongevallen, hun oorzaken en de lessen die eruit worden getrokken.

Acties

- Verbetering van de prestaties op het gebied van Gezondheid en Veiligheid door doelstellingen vast te stellen met daaraan gekoppeld actieplannen.
- Uitwisseling van kennis via de homepage "Community of Practice" op het Intranet.
- Medewerking verlenen aan nationale en internationale associaties en initiatieven die onderwerpen behandelen over Gezondheid en Veiligheid.



Communicatie

Wij zullen regelmatig communiceren over onze prestaties op het gebied van Gezondheid en Veiligheid (de kritische prestatie-indicatoren). Wij volgen hierbij de gemeenschappelijke richtlijnen die werden opgesteld door het Cement Sustainability Initiative binnen de World Business Council for Sustainable Development.



HeidelbergCement is lid en mede-oprichter van het Cement Sustainability Initiative. Voor meer informatie hierover, kunt u op het internet de homepages raadplegen van de World Business Council for Sustainable Development (<http://www.wbcsd.org>) en het Cement Sustainability Initiative (<http://www.wbcsdcement.org>).

Contactpersoon voor meer informatie

Dr. Klaus Hormann
HeidelbergCement AG
Group Human Resources
Berliner Strasse 6
69120 Heidelberg
Duitsland
Mailto: klaus.hormann@heidelbergcement.com
www.heidelbergcement.com

HEIDELBERGCEMENT
BENELUX